

Pla d'Igualtat

Utopig Studio SCCL

Índex de continguts

1. **Introducció i marc del Pla d'Igualtat**
 - 1.1. Objectiu del pla i compromís de la cooperativa
 - 1.2. Abast del pla i caràcter voluntari
2. **Presentació d'Utopig Studio**
 - 2.1. Forma jurídica i model cooperatiu
 - 2.2. Equip humà i organització del treball
3. **Diagnosi de la situació actual**
 - 3.1. Composició de l'equip i equilibri de gènere
 - 3.2. Condicions de treball i corresponsabilitat
 - 3.3. Retribucions i transparència salarial
4. **Principis d'igualtat, diversitat i no-discriminació**
 - 4.1. Igualtat de tracte i oportunitats
 - 4.2. Diversitat, orientació sexual i identitat de gènere
 - 4.3. Prevenció de situacions de discriminació i violències
5. **Mesures i pràctiques d'igualtat**
 - 5.1. Accés, incorporació i acollida a la cooperativa
 - 5.2. Organització del treball, cures i conciliació
 - 5.3. Formació, sensibilització i cultura interna
6. **Comunicació, llengua i representació**
 - 6.1. Ús del llenguatge inclusiu i no sexista
 - 6.2. Promoció del català i acollida lingüística
 - 6.3. Imatge pública i comunicació externa
7. **Seguiment, avaluació i millora contínua**
 - 7.1. Mecanismes de seguiment del pla
 - 7.2. Revisió i actualització periòdica
8. **Vigència del pla i compromís institucional**
 - 8.1. Durada del pla
 - 8.2. Òrgan responsable
9. **Dades del document**
 - 9.1. Data d'elaboració
 - 9.2. Signatures

1. Introducció i marc del Pla d'Igualtat

1.1. Objectiu del pla i compromís de la cooperativa

El present Pla d'Igualtat té com a objectiu establir el marc de principis, pràctiques i compromisos d'Utopig Studio en matèria d'igualtat de tracte i oportunitats entre totes les persones que formen part de la cooperativa.

Tot i que Utopig Studio no està legalment obligada a disposar d'un Pla d'Igualtat, la cooperativa assumeix aquest document de manera voluntària com a expressió del seu compromís amb la justícia social, la no-discriminació i la creació d'un entorn de treball respectuós, segur i inclusiu.

Aquest pla no es concep com un document merament formal, sinó com una eina pràctica per identificar bones pràctiques existents, prevenir situacions de desigualtat i orientar la presa de decisions presents i futures.

1.2. Abast del pla i caràcter voluntari

El Pla d'Igualtat s'aplica a totes les persones sòcies treballadores d'Utopig Studio i abasta el conjunt de l'activitat de la cooperativa.

El seu caràcter voluntari respon a la dimensió i naturalesa del projecte, i permet adaptar les mesures i compromisos a la realitat d'una cooperativa petita, sense reproduir models pensats per a organitzacions de gran dimensió.

2. Presentació d'Utopig Studio

2.1. Forma jurídica i model cooperatiu

Utopig Studio és una cooperativa de treball associat (SCCL) constituïda l'any 2019. El seu model organitzatiu es basa en la gestió democràtica, la participació equitativa de les persones sòcies i la corresponsabilitat en la presa de decisions.

Aquest model cooperatiu garanteix una estructura horitzontal que facilita la igualtat d'oportunitats, la transparència interna i la prevenció de relacions jeràrquiques desiguals.

2.2. Equip humà i organització del treball

Actualment, Utopig Studio està formada per cinc persones sòcies treballadores. L'organització del treball es basa en el repartiment equilibrat de responsabilitats, el treball en remot i la flexibilitat horària.

Aquesta manera d'organitzar-se facilita la conciliació de la vida personal i laboral, fomenta la corresponsabilitat i contribueix a generar un entorn de treball respectuós amb les diferents necessitats i realitats personals.

3. Diagnosi de la situació actual

3.1. Composició de l'equip i equilibri de gènere

L'equip d'Utopig Studio està format actualment per cinc persones sòcies treballadores: 1 dona, 1 persona no binària i 3 homes. Aquesta distribució reflecteix una voluntat explícita de promoure la igualtat de gènere dins de la cooperativa, tot i la seva petita dimensió.

La cooperativa no aplica criteris de gènere en l'accés a responsabilitats, rols o funcions internes. Les tasques, càrrecs i espais de decisió es reparteixen atenent criteris de competència, disponibilitat i interès, evitant reproduir rols de gènere estereotipats.

3.2. Condicions de treball, cures i corresponsabilitat

Utopig Studio disposa d'una organització del treball orientada a la corresponsabilitat i a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral. La cooperativa aplica un horari flexible, compatible amb les necessitats del treball col·laboratiu i la coordinació d'equip, que permet adaptar la jornada a diferents situacions vitals i facilita la conciliació, especialment en relació amb les tasques de cures.

El treball en remot i aquesta flexibilitat horària contribueixen a reduir desigualtats associades a desplaçaments, càrregues familiars o disponibilitat horària rígida.

La cooperativa compta amb espais específics de cures, integrats en la dinàmica habitual de treball, tant col·lectius com individualitzats, que permeten abordar necessitats emocionals, relacions internes i possibles situacions de sobrecàrrega. Aquests espais contribueixen a una distribució més equitativa de les cures i a la prevenció de desigualtats internes.

3.3. Retribucions i transparència salarial

Utopig Studio aplica una política retributiva transparent, compartida i acordada col·lectivament. Les condicions salarials i criteris de retribució són definits a l'Assemblea General de la cooperativa, òrgan en què participen totes les persones sòcies treballadores.

Aquest model garanteix que la política salarial sigui coneguda, debatuda i validada per tot l'equip, i contribueix a prevenir desigualtats retributives per raó de gènere o altres factors.

La transparència salarial i la presa de decisions col·lectiva reforcen una gestió econòmica basada en l'equitat, la corresponsabilitat i la confiança mútua.

La diagnosi realitzada mostra que, en el context actual de la cooperativa, no s'identifiquen bretxes salarials ni desigualtats estructurals entre les persones sòcies, tot i que es manté el compromís de revisió periòdica d'aquesta situació.

4. Principis d'igualtat, diversitat i no-discriminació

4.1. Igualtat de tracte i oportunitats

Utopig Studio es compromet a garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats per a totes les persones que formen part de la cooperativa, amb independència del gènere, l'origen, l'edat, la situació familiar, l'orientació sexual, la identitat o expressió de gènere, o qualsevol altra condició personal o social.

Aquest compromís es concreta en la no-existència de diferències en l'accés a responsabilitats, espais de decisió, condicions de treball o retribucions, així com en la voluntat d'identificar i corregir qualsevol situació que pugui generar desigualtats, encara que aquestes no siguin explícites.

4.2. Diversitat, orientació sexual i identitat de gènere

La cooperativa reconeix la diversitat com un valor i promou un entorn de treball segur, respectuós i inclusiu. Utopig Studio mostra una sensibilitat especial envers les realitats del col·lectiu LGTBI i es compromet a garantir que totes les persones puguin expressar-se lliurement sense por a discriminacions ni estigmatitzacions.

Tot i no recollir ni fer públiques dades personals sensibles, la cooperativa vetlla perquè les seves pràctiques internes, el llenguatge utilitzat i la cultura d'equip siguin coherents amb els principis de respecte i inclusió.

4.3. Prevenció de situacions de discriminació i violències

Utopig Studio rebutja qualsevol forma de discriminació, assetjament o violència, ja sigui per raó de gènere, orientació sexual, identitat de gènere o qualsevol altra causa.

Davant de possibles situacions de conflicte o malestar, la cooperativa prioritza mecanismes de detecció precoç, diàleg i abordatge col·lectiu, fent ús dels espais de cures i de governança interna. En cas necessari, es preveu l'activació de suports externs especialitzats per garantir un acompanyament adequat.

Aquests principis formen part del marc de convivència i corresponsabilitat que guia el funcionament quotidià d'Utopig Studio.

5. Mesures i pràctiques d'igualtat

5.1. Accés, incorporació i acollida a la cooperativa

Utopig Studio disposa d'un procés d'acollida personalitzat per a les persones que s'incorporen a la cooperativa. Aquest procés té com a objectiu facilitar una integració progressiva, cuidada i respectuosa amb els ritmes i necessitats de cada persona.

Durant les primeres setmanes, es preveuen espais específics d'acompanyament i cures, orientats a generar un entorn de confiança, resoldre dubtes i detectar possibles necessitats de suport. Aquest enfocament contribueix a prevenir situacions de desigualtat, inseguretat o sobrecàrrega en les fases inicials de la incorporació.

5.2. Organització del treball, cures i conciliació

La cooperativa promou una organització del treball basada en la corresponsabilitat, la flexibilitat i la cura de les persones. L'horari flexible, el treball en remot i els espais de cures col·lectius i individualitzats permeten adaptar el treball a diferents realitats personals i familiars.

Aquestes mesures contribueixen a reduir desigualtats associades al gènere, les cures o la disponibilitat horària, i reforcen una cultura interna basada en el respecte als límits personals i al benestar de l'equip.

5.3. Comunicació no violenta i gestió de conflictes

Utopig Studio assumeix la comunicació no violenta, tal com va ser desenvolupada per Marshall Rosenberg, com a marc de referència per a les relacions internes i la gestió de conflictes.

La cooperativa està en procés d'integració de la CNV com a pedra angular de la comunicació interna i externa. En aquesta línia, s'ha realitzat un curs sobre gestió del conflicte a través de la FCTC, s'ha facilitat el llibre de Rosenberg a l'equip i s'està preparant una formació teòrica i pràctica en comunicació no violenta. L'objectiu final és desenvolupar un codi comunicatiu basat en l'escolta activa, l'expressió honesta de necessitats i el respecte mutu en tots els espais de relació de la cooperativa.

Aquest enfocament contribueix a la prevenció de conflictes, a la gestió respectuosa de desacords i a la construcció d'un entorn de treball segur i inclusiu.

5.4. Formació, sensibilització i desenvolupament professional

La formació es concep com una eina clau per prevenir desigualtats, afavorir l'empoderament de totes les persones de l'equip i garantir una evolució equilibrada del projecte col·lectiu.

Tot i no disposar encara d'un pla formal orientat al desenvolupament professional i personal, Utopig Studio facilita l'accés a formacions i promou la formació contínua.

6. Comunicació, llengua i representació

6.1. Ús del llenguatge inclusiu i no sexista

Utopig Studio es compromet a utilitzar un llenguatge inclusiu i no sexista en totes les comunicacions internes i externes de la cooperativa. Aquest compromís s'aplica tant en la documentació interna com en els materials de comunicació pública, webs, continguts digitals i relacions amb clients i col·laboradores.

La cooperativa promou una revisió conscient del llenguatge com a eina per prevenir discriminacions simbòliques i afavorir una comunicació respectuosa amb la diversitat de gèneres, identitats i realitats socials.

6.2. Promoció del català i acollida lingüística

Com a cooperativa catalana, Utopig Studio promou l'ús del català com a llengua pròpia del projecte, tant en l'organització interna com en la comunicació externa, sempre des d'una perspectiva inclusiva i no excloent.

La cooperativa facilita recursos i acompanyament perquè les persones de l'equip que no tenen el català com a llengua habitual el puguin aprendre i utilitzar amb confiança. Aquesta acollida lingüística contribueix a la cohesió de l'equip i a la igualtat d'oportunitats en la participació interna.

6.3. Imatge pública i comunicació externa

La imatge pública d'Utopig Studio es construeix de manera coherent amb els valors d'igualtat, diversitat i respecte. La cooperativa evita representacions estereotipades i procura visibilitzar la diversitat de perfils, trajectòries i mirades que formen part del projecte.

Aquest criteri s'aplica tant en els continguts propis com en els projectes desenvolupats per a clients, sempre que el marc del projecte ho permeti, contribuint així a una comunicació digital més justa i responsable.

7. Seguiment, avaluació i millora contínua

7.1. Mecanismes de seguiment del Pla d'Igualtat

Utopig Studio estableix mecanismes de seguiment del Pla d'Igualtat adaptats a la dimensió i estructura de la cooperativa. El seguiment del pla s'integra en els espais habituals de governança i cures, evitant la creació d'òrgans paral·lels o estructures burocràtiques innecessàries.

De manera periòdica, l'equip revisa l'aplicació dels principis, mesures i compromisos recollits en aquest document, valorant-ne l'efectivitat i detectant possibles àmbits de millora.

7.2. Revisió i actualització periòdica

El Pla d'Igualtat es concep com un document viu, susceptible de ser revisat i actualitzat en funció de l'evolució de la cooperativa, els canvis en la composició de l'equip o l'aparició de noves necessitats.

Qualsevol revisió del pla es realitzarà de manera col·lectiva i transparent, en coherència amb els valors cooperatius d'Utopig Studio. Aquesta dinàmica garanteix que el pla continuï sent una eina útil i alineada amb la realitat del projecte.

8. Vigència del pla i compromís institucional

8.1. Durada del pla

El present Pla d'Igualtat té una vigència indefinida, adaptada a la naturalesa dinàmica i en evolució constant d'Utopig Studio com a cooperativa de petita dimensió.

Sense perjudici d'aquesta vigència, la cooperativa estableix el compromís de revisar el contingut del pla com a mínim amb una periodicitat anual, o sempre que es produeixin canvis rellevants en la composició de l'equip, en l'organització del treball o en el context normatiu.

Aquest enfocament permet mantenir el pla actualitzat, viu i alineat amb la realitat del projecte, evitant que esdevingui un document obsolet o merament formal.

8.2. Compromís institucional

Utopig Studio assumeix el compromís institucional de desplegar el contingut d'aquest Pla d'Igualtat de manera coherent amb els seus valors cooperatius, assegurant que els principis i mesures recollits s'integrin en el funcionament quotidià de l'organització.

Aquest compromís es concreta en la implicació activa de totes les persones sòcies treballadores, que participen en igualtat de condicions en la definició, aplicació i revisió del pla.

9. Dades del document

9.1. Data d'elaboració

Aquest document ha estat elaborat al Desembre de 2025.

9.2. Signatures

Aquest document ha estat elaborat i aprovat pel Consell Rector, l'òrgan de govern d'Utopig Studio SCCL.

Maria Vilaró Sanfeliu
Presidenta d'Utopig Studio SCCL